

# Encuesta COVID-19

Great Place To Work®



Dado el panorama que las empresas están viviendo hoy y la cantidad de decisiones que se van tomando **para dar respuesta a las necesidades del negocio y de quienes lo llevan adelante**, desde GPTW desarrollamos una encuesta ad-hoc para contar con métricas al momento de evaluar si las organizaciones están logrando lo que se pusieron como objetivo.

El avance de la pandemia sumado a las decisiones que se van tomando a nivel nacional, hacen que el contexto en el que las empresas se están moviendo sea muy dinámico e incierto.

Por eso mismo, **sumamos un nuevo set de preguntas a la Encuesta Covid-19** para continuar midiendo el comportamiento de las organizaciones y sus líderes en este marco tan particular.

**Queremos colaborar desde nuestro lugar: brindando una herramienta para obtener datos que facilite la toma de decisiones acertadas para todos.**

★ = Nuevas sentencias

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
<b>ORGANIZACIÓN</b>						
1	Mi empresa me brinda los recursos necesarios para realizar el trabajo en forma remota.					
2	Se extreman las medidas de prevención y control para los colaboradores que deben asistir al lugar de trabajo.					
3	Recibo comunicaciones corporativas de manera diaria explicando las decisiones que se vienen tomando a nivel ejecutivo en la empresa.					
4	Siento que mi empresa se preocupa tanto por el negocio como por las personas que trabajan acá.					
5	Creo que en esta empresa habrá despidos sólo como última opción.					
★ 6	En mi empresa se sigue fomentando la productividad.					
★ 7	En mi empresa se sigue fomentando la planificación del trabajo-					
★ 8	En mi empresa nos comunican cómo nos vamos a estar organizando para "el día después", es decir, cuando se levante la cuarentena.					

# Encuesta COVID-19



		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
<b>LIDERAZGO</b>						
9	El equipo de líderes de esta empresa está actuando bajo los valores que siempre se promovieron acá.					
10	Mi líder confía en que puedo realizar mis tareas de manera remota.					
11	Mi líder me comunica claramente lo que espera de mí en esta época de crisis.					
12	Mi líder se enfoca más en los resultados que voy obteniendo que en realizar un seguimiento pormenorizado de las tareas que realizo.					
13	Mi líder comprende que estoy lidiando con cuestiones emocionales, laborales y al mismo tiempo domésticas en estos momentos.					
14	Mi líder me brinda feedback para guiarme en mis tareas.					
15	Mi líder reconoce y valora mis esfuerzos.					
★ 16	Mi líder articula los medios para recibir capacitación sobre habilidades para home office.					
★ 17	Mi líder promueve iniciativas para favorecer mi bienestar.					
★ 18	Mi líder facilita flexibilidad horaria para lograr el equilibrio entre la vida familiar y laboral en este período de pandemia.					
★ 19	Mi líder implementa nuevos canales de comunicación con el equipo para sentirnos conectados entre nosotros.					

## AGILIDAD ORGANIZACIONAL

★ 20	En esta organización contamos con la agilidad y la flexibilidad necesarias para atravesar esta situación de la mejor manera posible.					
★ 21	Las decisiones que el equipo directivo está tomando en estos momentos son las más adecuadas para el negocio y el cuidado de las personas.					

# Encuesta COVID-19



		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
★ 22	El equipo directivo está tomando decisiones sobre el negocio y las personas con la rapidez adecuada.					
★ 23	En estos momentos de cambio, los líderes están actuando como conectores cruciales entre los diferentes equipos.					

## YO, MIS EMOCIONES, MI TRABAJO

24	La mayor parte del tiempo siento que puedo responder bien en mi trabajo.					
25	Siento que puedo manejar la ansiedad y el estrés que me genera la situación que estamos viviendo.					
26	Siento que logro organizarme bien para poder cumplir con mi trabajo, mi familia y mi equilibrio personal.					

## CLIENTES

27	Estamos apoyando a nuestros clientes porque tenemos un plan de continuidad del negocio.					
28	Creo que nuestros clientes seguirán eligiéndonos.					
29	Continuamos brindando nuestros servicios con la misma calidad de siempre.					

## GESTALT

30	Sigo eligiendo trabajar en este lugar.					
----	--	--	--	--	--	--

# Encuesta COVID-19

## Demografías



### EDAD



### GÉNERO



### NIVEL DE ESTUDIOS



### ANTIGÜEDAD



### CARGO



### FEEDBACK

Indicá cuántas reuniones tuviste con tu líder, en los últimos 15 días, para conversar sobre tu situación de trabajo:



### EFECTIVIDAD DEL EQUIPO DIRECTIVO

¿Cuánto confiás en el criterio del Equipo Directivo?



### RESPONSABILIDAD FAMILIAR

En tu vida personal, ¿sobre quiénes tenés responsabilidad de cuidado o financiera?



# Encuesta COVID-19

## Demografías



### MODALIDAD DE TRABAJO

<b>Modalidad presencial:</b> Desde que comenzó la cuarentena, por las tareas que realizo, tengo que ir a la empresa a realizar mi trabajo.	SI	NO
<b>Trabajo remoto:</b> Desde que comenzó la cuarentena me conecto de manera remota para realizar mi trabajo (no voy a la oficina).	SI	NO
<b>Modalidad mixta:</b> Desde que comenzó la cuarentena realizo una modalidad mixta: algunos días hago trabajo remoto y otros voy a mi trabajo.	SI	NO

### PLAN DE CONTINUIDAD

En mi empresa se ha desarrollado un plan de continuidad del negocio como respuesta a la pandemia.	SI	NO
---	----	----